

## PROPOSITION I – Riktlinjer för valberedningens arbete Malmö Ridklubb

### Bakgrund

Under årsmötet 2023 lyftes det fram att det har varit svårt att få alla delar av verksamheten representerad i styrelsen. Även om alla som är valda till styrelsen sitter på egna mandat förutom MRUs representant. Det kom även upp frågor om eventuella jävsituationer som kan uppstå.

### Förslag

Instruktion till valberedningen som ger dem riktlinjer i hur de skall tänka så att föreningen får en så pass bra styrelse som möjligt har tagits fram under året. Denna föreslås att valberedning i fortsättningen ska arbeta efter.

### Riktlinjer för valberedningens arbete Malmö Ridklubb

Valberedningen har en central roll i Malmö Ridklubb. Valberednings främsta arbetsuppgift är att ge förslag till nya ledamöter till styrelsen och till revisorer. Det är därför bra om de som sitter i valberedningen är aktiva i föreningen som ridskoleelever, föräldrar till juniorelever, hästägare, funktionärer eller på annat sätt aktiva så att de känner till vilka personer och kompetenser som finns i föreningen.

Malmö Ridklubbs §16 stadgar:

*Senast 14 dagar före årsmötet får medlemmar till valberedningen avge förslag på personer för valen under § 14. Senast en vecka före mötet skall valberedningens förslag finnas tillgängligt för föreningens medlemmar. Ytterligare kandidatnominering kan äga rum på årsmötet.*

*Alla föreslagna kandidater skall ha accepterat nomineringen. Även förslag på kandidater till valberedning inges till denna men valberedningen avger i de flesta fall ej eget yttrande.*

### Valberedningens arbetsprocess

Årsmötet brukar ske i mars, därför är det bra att starta valberedningens arbete i oktober. Så här kan processen se ut:

- Meddela styrelsen att valberedningens arbete börjar. Det är bra om valberedningen träffar styrelsen i samband med det.
- Ta reda på vilka av de ledamöter vars mandat går ut vid nästa årsmöte som vill ställa upp till omval.  
Att någon är intresserad av att bli omvald betyder inte att valberedningen måste föreslå hen.
- Ta reda på hur styrelsearbetet har fungerat under året. Det kan göras genom en enkät, eller genom att intervjua styrelsemedlemmar. Man bör också fråga vilka kompetenser som behövs i styrelsen.  
Vill man göra ett grundläggande arbete intervjuar valberedningen alla ledamöter. Vill man göra ett något enklare arbete kan man intervjua utvalda ledamöter. Ordförande bör alltid intervjuas så även verksamhetsledaren även om hen inte är förtroendevald.
- Meddela medlemmar att valberedningen tar emot förslag på kandidater styrelsen och lekmanrevisor. Detta bör göras på klubben sociala medier samt i ett direktmejl till alla



MALMÖ RIDKLUBB  
AV ÅR 1920

medlemmar. Lämplig tidpunkt för detta är slutet av november eller i december. Betona att de som nomineras bör vara tillfrågade innan nomineringen lämnas till valberedningen.

- Intervjua alla som kandiderar till styrelsen. Detta arbete bör starta i januari, och fortgår till och med att fristen för kandidatur eller nominering går ut.
- Styrelsen brukar bara nyfiken på valberedningens förslag, men kom ihåg att valberedningen inte behöver presentera sitt förslag innan det är färdigt. Styrelsen ska inte heller påverka förslaget.

#### *Jäv och valberedningens arbete*

Valberedningens arbete är inte reglerat i lag, och det kan därför inte föreligga jäv enligt lagens mening. I Malmö Ridklubb ska valberedningen opartiskt föreslå kandidater till föreningens styrelse. Valberedningen ska vara neutral och inte jävig. Ingen i valberedningen bör vara släkt eller i en nära relation med kandidater till styrelseuppdrag.

Om en situation skulle uppstå där en familjemedlem eller närstående till ledamot i valberedningen förs fram som kandidat ska ledamoten överväga att lämna sin plats i valberedningen eftersom diskussioner om jäv riskerar att störa förslags- och valprocessen. Valberedningen bör vara beredd att svara på frågor om jäv vid årsmötet.

#### **Malmö Ridklubbs styrelse yrkar**

att fastslå riktlinjerna för valberedningens arbete

att valberedningen väljs och arbetar utifrån dessa riktlinjer fr o m detta årsmöte